



# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**

## **UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno **18/03/2021**, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 21/ TEP**

**OGGETTO:** Liquidazione e pagamento delle indennità di carica e dei relativi oneri fiscali e previdenziali al Direttore Generale, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario, mese di **Marzo 2021**.

## **UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**

### **Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE**

#### **PREMESSO CHE:**

- ai sensi del comma 1-quater, articolo 3, del Decreto Legislativo 502/1992 sono organi dell'Azienda Unità Sanitaria Locale il Direttore Generale, il Collegio di Direzione ed il Collegio sindacale. Il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ai sensi del comma 3 dell'articolo 3-bis del decreto in richiamo la regione provvede alla nomina dei direttori generali delle aziende e degli enti del Servizio sanitario regionale;
- ai sensi del comma 1-quinquies, articolo 3, del menzionato decreto il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario sono nominati dal Direttore Generale;
- ai sensi del comma 8 dell'articolo 3-bis del decreto 502/1992 il rapporto di lavoro del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile ed il trattamento economico è definito con riferimento al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502, fatte salve successive disposizioni;
- come disciplinato dal precitato Decreto 502/1995 al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario è attribuito il trattamento economico omnicomprensivo individuato dalla Regione. Nello specifico i trattamenti economici annui sono omnicomprensivi e, per il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario non possono essere fissati trattamenti economici in misura superiore all'80 per cento del trattamento base attribuito al Direttore Generale;
- spetta inoltre a ciascuno dei Direttori, se debitamente documentato e per lo svolgimento delle attività inerenti alle funzioni, il rimborso spese effettivamente sostenute di viaggio, vitto ed alloggio, nei limiti e secondo modalità stabilite per i dirigenti apicali dello Stato, per il Direttore Generale, e del Servizio Sanitario Nazionale per il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo, ai sensi degli articoli 1 e 2 del D.P.C.M. 19/07/1995, nr. 502;
- ai sensi del comma 11 dell'articolo 3-bis del decreto 502/1992 la nomina a Direttore Generale, Amministrativo e Sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza. Le amministrazioni di appartenenza provvedono ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali comprensivi delle quote a carico del dipendente, calcolati sul trattamento economico corrisposto per l'incarico conferito ed a richiedere il rimborso di tutto l'onere complessivamente sostenuto all'Azienda Unità Sanitaria Locale o all'Azienda Ospedaliera interessata, la quale procede al recupero della quota a carico dell'interessato;

#### **RILEVATO CHE:**

- il Dott. Vincenzo Ciamponi riveste la carica di Direttore Generale della Azienda Sanitaria Locale Pescara, giusta nomina della Giunta Regionale Abruzzo disposta con deliberazione numero 372 del 06 Luglio 2020 per un periodo di anni tre a decorrere dal 20/07/2020;
- con deliberazione del Direttore Generale numero 453 del 16/03/2021, il Dott. Caponetti Antonio, dipendente nel profilo professionale di Dirigente Medico di questa Azienda USL Pescara, è stato nominato Direttore Sanitario dell'Azienda USL Pescara e che il medesimo si è insediato nelle funzioni di che trattasi a far data dal 16/03/2021 per la durata di anni tre;
- con il menzionato atto deliberativo numero 453 del 16/03/2021 è stato disposto il collocamento in aspettativa a far data dall'insediamento nelle predette funzioni di Direttore Sanitario e per tutta la durata dell'incarico, ai sensi del comma 11, art. 3-bis, del Decreto Legislativo 502/1992;
- con deliberazione del Direttore Generale numero 454 del 16/03/2021, il Dott. Michitelli Vero, dipendente nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo di questa Azienda USL Pescara, è stato nominato Direttore Amministrativo dell'Azienda USL Pescara e che il medesimo si è insediato nelle funzioni di che trattasi a far data dal 16/03/2021 per la durata di anni tre;
- con il menzionato atto deliberativo numero 454 del 16/03/2021 è stato disposto il collocamento in aspettativa a far data dall'insediamento nelle predette funzioni di Direttore Amministrativo e per tutta la durata dell'incarico, ai sensi del comma 11, art. 3-bis, del Decreto Legislativo 502/1992;

#### **RICHIAMATI:**

- l'atto deliberativo della Giunta Regione Abruzzo numero 372 del 06 Luglio 2020, ad oggetto "Preso d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regione Abruzzo n. 46 del 29 giugno 2020 di individuazione del Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. di Pescara e conseguente formalizzazione della nomina secondo le disposizioni del D. Lgs. 4 agosto 2016 n. 171", ove è stato disposto di attribuire al Direttore Generale il trattamento economico annuo omnicomprensivo di € 149.000,00 per effetto della D.G.R. n. 532 del 09/09/2019 avente ad oggetto "D.P.C.M. n. 502 del 10/07/1995 (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere). Adeguamento del trattamento economico";

#### **DATO ATTO:**

- che il menzionato atto deliberativo di Giunta, n. 532 del 09/09/2019, prevede espressamente l'applicazione dell'adeguamento del trattamento economico a tutti i contratti stipulati successivamente alla data di adozione del provvedimento in parola;
- che occorre procedere con il pagamento del compenso al Direttore Generale dell'ASL Pescara, insediatosi nelle funzioni in data 20/07/2020 previa sottoscrizione del contratto di conferimento incarico avvenuta in data 07/07/2020, attribuendo al predetto il compenso previsto con D.G.R. n. 532 del 09/09/2019 ed attribuito con atto deliberativo della Giunta Regione Abruzzo numero 372 del 06 Luglio 2020, siccome risultante all'articolo 4 del menzionato contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal medesimo Direttore Generale ed il Presidente della Giunta Regione Abruzzo;
- che con deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 1030 del 15/11/2004 è stato disposto che il trattamento economico annuo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie Locali della Regione Abruzzo sia pari all'80% del compenso annuale del Direttore Generale, così come previsto dal comma 5, dell'art. 2 del DPCM n.502 del 10/07/1995 come successivamente modificato con DPCM 319/2001;

EVIDENZIATO che:

- il trattamento economico annuo individuale del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo è quantificato, come da contratti sottoscritti e conservati in repertorio atti, in Euro 119.200,00 cadauno;

CONSIDERATO che:

- occorre procedere, per il corrente mese, tenuto conto di quanto sopra rilevato, alla liquidazione ed al pagamento della indennità di carica e dei relativi oneri fiscali e previdenziali al Direttore Generale, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo dell'Azienda U.S.L. di Pescara;
- i connessi obblighi previdenziali e fiscali determinano conseguentemente l'esigenza di provvedere alla registrazione delle scritture contabili e al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché Irap e Irpef;
- nell'allegata scheda sono riportati gli importi spettanti a titolo di indennità, oneri, imposte e contributi previsti per il Direttori Generale, Sanitario ed Amministrativo;
- la spesa complessiva viene imputata e registrata alle pertinenti voci di conto, della contabilità economico patrimoniale anno 2021, in sede di trasmissione dei relativi costi riferiti alle retribuzioni di cui trattasi;

DATO ATTO

- di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

## DETERMINA

**1) DI LIQUIDARE E PAGARE**, per i motivi esplicitati in premessa, la somma complessiva pari ad € **29.769,56** disaggregata così come risulta dalle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui:

€ A	12.200,00	per netto ai Direttori;
€ A	7.549,57	per I.R.P.E.F.;
€ A	1.899,76	per I.R.A.P.;
€ A	4.250,23	per I.N.P.S.;
€ A	15,07	voce di conto 0304050201 altri concorsi, recuperi e rimborsi da privato;
€ A	10,45	voce di conto 020511040401 altri debiti diversi (sindacati, circoli, assicurazioni, cessioni);

**2) DI DARE ATTO** che, con separati atti della UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato si provvede al pagamento dei contributi e degli oneri sociali del mese corrente, alle previste scadenze, come di seguito:

€ A	1.141,64	pagamento enti previdenziali di competenza, in trattenuta per il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo in carica (dipendenti Asl Pescara - contabilità dipendenti);
€ A	2.650,22	imputazione costi e pagamento oneri previdenziali carico ente per il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo (dipendenti Asl Pescara - contabilità dipendenti);
€ A	52,62	per I.N.A.I.L.;

**4) DI VERSARE** il netto dovuto ai Direttori nelle modalità indicate nella scheda allegata;

**5) DI RILEVARE E REGISTRARE** il costo complessivo di € **29.769,56** alle voci di contabilità economico patrimoniale anno **2021** come segue:

€	15.261,75	alla voce di conto n. 07.09.03.01.01 (Indennità, rimborso spese e oneri sociali per il Direttore Generale in carica);
€	4.412,94	alla voce di conto n. 07.09.03.01.02 (Indennità, rimborso spese e oneri sociali per il Direttore Amministrativo in carica);
€	4.403,25	alla voce di conto n. 07.09.03.01.03 (Indennità, rimborso spese e oneri sociali per il Direttore Sanitario in carica);

€ 1.141,64 pagamento enti previdenziali di competenza, in trattenuta per il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo in carica (dipendenti Asl Pescara - contabilità dipendenti);  
€ 2.650,22 imputazione costi e pagamento oneri previdenziali carico ente per il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo (dipendenti Asl Pescara - contabilità dipendenti);  
€ 1.899,76 alla voce di conto n. 11.01.02.01.01 (IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente);

- 6) **DI APPROVARE** numero 5 fogli allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
- 7) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
- 6) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.



UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to L'Assistente Ammin.vo  
(Dott.ssa Romina Grossi)

F.to La Posizione Org Proponente  
(Rag. Luigi Olivieri)

F.to Il Direttore  
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:  
in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali
- UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

---

– Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

---

– La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Assistente Amministrativo Proponente  
(Dott.ssa Romina Grossi)

---