



# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**

## **UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 29/03/2021, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 43 / TEP**

**OGGETTO:** Attribuzione e liquidazione retribuzione della fascia superiore D1. Dip. a tempo indeterminato C.P.S. Tecnico della Prevenzione negli Ambienti e nei luoghi di Lavoro Dott. M.P. matricola 49555.

**UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**  
**Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE**

**PREMESSO CHE:**

Con deliberazione n. 1247 del 17/10/2019, a seguito di mobilità ex art. 30 D.LGS. è stato stipulato con il signor **Marco Peca** un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nella qualifica di - collaboratore prof. tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro (categoria D) - con decorrenza dal **01/11/2019** con retribuzione della categoria “ **D iniziale** “ così come previsto dal CCNL biennio economico 2016 - 2018.

Nel corso del mese di marzo 2021 il dipendente in parola ha fatto pervenire, in allegato alla richiesta di riconoscimento della retribuzione della fascia superiore, il provvedimento dell'azienda di provenienza ASUR di Ancona, in cui si evince, che a decorrere dal 01/01/2019, l'attribuzione della **retribuzione della fascia D1**.

Pertanto, alla luce di quanto sopra descritto si rende necessario attribuire al dipendente in parola in aggiunta allo stipendio iniziale in godimento, la retribuzione di fascia della categoria “**D1**”, oltre all'adeguamento dell' indennità di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo dovuti per la stessa fascia, così come previsto dal CCNL biennio economico 2016 - 2018.

All'uopo è stato approntato l'allegato prospetto contabile, che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui si evidenzia analiticamente quanto sopra descritto, oltre alla determinazione del costo complessivo per l'azienda comprensivo anche di oneri sociali ed irap.

**DATTO ATTO**

di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del servizio economico finanziario:

**DETERMINA**

1. **DI ATTRIBUIRE, LIQUIDARE E PAGARE** al dipendente **Marco Peca**, - C.P.S. tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato, nato a Chieti ( CH ) il 07/04/1981 , per le motivazioni in premessa e che s'intendono qui approvate, in aggiunta allo stipendio iniziale in godimento, a decorrere dal 01/11/2019, la retribuzione della fascia superiore “**D1** “ pari a **Euro 70,43** mensili (oltre all'adeguamento dell'indennità di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo), così come previsto dal CCNL biennio economico 2016/2018, oltre agli arretrati maturati fino alla data di esecuzione del presente atto, così come meglio specificati nell'allegato prospetto contabile che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO** che il costo complessivo di **Euro 2.646,78** ( comprensivo di oneri sociali e irap a carico ente ), così come indicato analiticamente nell'allegato prospetto contabile, sarà rilevato all'effettivo pagamento, sui conti di costo della:

– contabilità economico patrimoniale **2021** come segue:

**per arretrati 2021:**

€. 206,76 sul conto n° 07.05.02.02.01. (fasda comparto sanitario);

€. 57,23 sul conto n° 07.05.02.02.05. (oneri comparto sanitario);

€. 17,57 sul conto n° 11.01.01.01.01. (irap comparto sanitario);

**per impegno di spesa 2021:**

€. 689,20 sul conto n° 07.05.02.02.01. (fasda comparto sanitario);

€. 190,77 sul conto n° 07.05.02.02.05. (oneri comparto sanitario);

€. 58,58 sul conto n° 11.01.01.01.01. (irap comparto sanitario);

– contabilità economico patrimoniale **2020** come segue:

**per arretrati anno 2019:**

€. 149,67 sul conto 1001020306 Sopravvenienze passive – personale del comparto – Competenze fisse;

€. 41,43 sul conto 1001020306 Sopravvenienzepassive – personale del comparto –(oneri);

€. 12,72 sul conto 1001020306 Sopravvenienzepassive – personale del comparto – (irap);

**per arretrati anno 2020:**

€. 897,96 sul conto n° 07.05.02.02.01. (fasda comparto sanitario);

€. 248,56 sul conto n° 07.05.02.02.05. (oneri comparto sanitario);

€. 76,33 sul conto n° 11.01.01.01.01. (irap comparto sanitario).

3. **DI APPROVARE** numero 4 (quattro) allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

Copia

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to Il Rag. Luigi Olivieri  
(collaboratore amministrativo)

F.to La Posizione Org.va Proponente  
(rag. Luigi Olivieri)

F.to Il Direttore  
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali
- UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

---

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

---

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE  
f.to (Rag. Luigi Olivieri)

Pescara, 29/03/2020.