



AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno **31/03/2021**, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.46 / TEP

OGGETTO: Liquidazione somme dovute all'Università degli Studi "G. D'Annunzio" Chieti/Pescara a titolo di indennità equiparative ed oneri riflessi ai Professori Universitari convenzionati con l'Azienda U.S.L. di Pescara, per il mese di **Marzo 2021**.

UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, numero 517, i professori e i ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale presso le aziende e le strutture del SSN sono individuati con apposito atto del Direttore Generale dell'azienda di riferimento d'intesa con il Rettore dell'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara, in conformità ai criteri stabiliti nel protocollo d'intesa tra la regione e l'università relativi anche al collegamento della programmazione della facoltà di medicina e chirurgia con la programmazione aziendale, stabilendone nel contempo l'afferenza ai singoli dipartimenti ed assicurando la coerenza fra il settore scientifico-disciplinare di inquadramento, la specializzazione disciplinare posseduta e l'attività del dipartimento;
- ai sensi della normativa in parola, allo stato, presso questa Azienda USL Pescara con atti direttoriali sono convenzionati e presenti **tredici** professori universitari, come da allegato elenco nominativo con prospetto di calcoli parte integrante e sostanziale del presente atto, che svolgono regolarmente attività assistenziale presso le strutture aziendali con afferenza ai centri di costo ivi individuati;

CONSIDERATO CHE:

- la spettanza economica dovuta dalle Aziende UUSSLL al personale universitario è pari ad una indennità equiparativa determinata ex articolo 31 del D.P.R. numero 761 del 1979 (c.d. Indennità De Maria), nelle more della attuazione dei criteri definiti dal D.P.C.M. 24 maggio 2001 ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, n. 517, assicurando l'equiparazione del trattamento economico complessivo, ivi compresa la retribuzione già in godimento presso l'istituzione universitaria di appartenenza, a quello del personale delle Aziende UUSSLL di pari funzione, mansione ed anzianità;
- al personale in parola spettano altresì le competenze accessorie legate a particolari condizioni di lavoro, laddove maturate;

ATTESO CHE:

- nell'allegato prospetto di calcolo per il mese di **Marzo 2021**, richiamato in premessa, è individuato per ciascun professore universitario l'importo, spettante a titolo di indennità equiparativa, determinato per differenza tra il trattamento effettivo in godimento da parte dell'interessato presso l'Amministrazione di provenienza, così come comunicato da quest'ultima, ed il trattamento teorico dovuto in applicazione del vigente CCNL Comparto Sanità al personale delle Aziende UUSSLL di pari funzione, mansione ed anzianità, oltre ad eventuali competenze accessorie, con i connessi oneri sociali da rimborsare all'Università, tenuto conto degli adeguamenti contrattuali derivanti dall'applicazione del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;
- l'indennità mensile spettante ricomprende il rateo della tredicesima mensilità;

PRESO ATTO che la Direzione Amministrativa del Presidio Ospedaliero di Pescara, Ufficio Rilevazione presenze, ha comunicato quanto di seguito:

- il Prof. Grossi Laurino ha maturato, per il mese di **Gennaio 2021**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- il Prof. Lisi Gabriele ha maturato, per il mese di **Gennaio 2021**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- il Dott. Lauriti Giuseppe ha maturato, per il mese di **Gennaio 2021**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;

PRESO ATTO CHE con Determinazione Dirigenziale numero 2/UOS CUP e Comunicazione Istituzionale del 11/03/2021 sono stati liquidati compensi al personale per prestazioni aggiuntive per attività di specialistica ambulatoriale effettuate nel periodo Settembre – Dicembre 2020, con attribuzione, tra gli altri, del compenso al Prof. Grossi Laurino, come da prospetto allegato;

DATO ATTO CHE con Deliberazione Dirigenziale n. 170 del 04/02/2021 è stato conferito al Prof. Stefano Sensi l'incarico quinquennale di responsabilità e gestione del "Programma per il miglioramento continuo e potenziamento performance della Rete aziendale per i Disturbi Cognitivi e le Demenze", assimilabile ad un incarico ex art. 18, comma 1, Paragrafo I, lettera a), del CCNL 19 dicembre 2019 Area Sanità, con decorrenza 01/03/2021 e scadenza 28/02/2026;

RILEVATO, per quanto sopra:

- che l'indennità De Maria spettante al Prof. Stefano Sensi, pari alla differenza tra la retribuzione spettante ad un Direttore Medico del Servizio Sanitario Nazionale con incarico di responsabilità e gestione, e la retribuzione in godimento dal professionista presso l'Ateneo di afferenza giusta nota prot. n. 18272 del 11/03/2021, viene calcolata a far data dal **01/03/2021**, come dai seguenti prospetti:

TRATTAMENTO ECONOMICO ASL PESCARA						
DECORRENZA	STIPENDIO	INDENNITA' SPEC. MEDICA	INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'	RETRIBUZIONE POSIZIONE UNIFICATA	RATEO 13^	TOTALE
1-mar-21	€ 3.481,60	€ 652,03	€ 1.804,07	€ 1.307,69	€ 603,78	€ 7.849,17

TRATTAMENTO ECONOMICO UNIVERSITARIO					
DECORRENZA	STIPENDIO	ASSEGNO AGGIUNT.	IND. INT. SPECIALE	RATEO 13^	TOTALE
1-mar-21	€ 3.990,19	€ 913,49	€ 969,02	€ 413,27	€ 6.285,97

INDENNITA' DE MARIA			
NOMINATIVO	TOT. ASL PE	TOT. UNICH	DIFF. A FAV. DOCENTE
Prof.Stefano Sensi	€ 7.849,17	€ 6.285,97	€ 1.563,20

RITENUTO necessario provvedere al pagamento delle indennità equiparative e competenze accessorie spettanti ai Professori Universitari in convenzione con l'Azienda U.S.L. di Pescara, nonché dei relativi oneri contributivi, relativamente al mese di **Marzo 2021**, da corrispondere all'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara, rimandando alla successiva mensilità gli adeguamenti dei dati stipendiali giusta nota prot. n. 18272 dell'11/03/2021;

EVIDENZIATO CHE:

- alla luce di quanto sopra rappresentato è stato predisposto l'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento da cui si evince, oltre all'importo delle spettanze dovute ai singoli Professori, gli oneri sociali e l'IRAP a carico azienda e l'importo complessivo da rimborsare attraverso giroconto in favore dell'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara;
- l'allegato prospetto contabile riporta un valore nullo, a titolo di indennità equiparativa, nei confronti del Professore Armando Tartaro, in quanto destinatario di un trattamento economico nell'Ente di provenienza superiore a quello che lo stesso andrebbe a percepire come dirigente medico presso questa Azienda USL Pescara;

DATO ATTO:

- di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO:

- che con Deliberazione Dirigenziale n. 170 del 04/02/2021 è stato conferito al Prof. Stefano Sensi l'incarico quinquennale di responsabilità e gestione del "Programma per il miglioramento continuo e potenziamento performance della Rete aziendale per i Disturbi Cognitivi e le Demenze", assimilabile ad un incarico ex art. 18, comma 1, Paragrafo I, lettera a), del CCNL 19 dicembre 2019 Area Sanità, con decorrenza 01/03/2021 e scadenza 28/02/2026;
- l'indennità De Maria spettante al Prof. Armando Tartaro resta nullo in quanto il medesimo percepisce presso l'Ente di provenienza un trattamento economico superiore a quello che andrebbe a percepire come dirigente medico presso questa Azienda USL Pescara;

2. DI LIQUIDARE

- in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara a titolo di indennità equiparative e competenze accessorie dovute al personale universitario convenzionato con l'Azienda USL Pescara per il mese di **Gennaio 2021**, la complessiva somma di **€ 26.128,44** (di cui **€ 1.776,24** per competenze accessorie mese di **Gennaio 2021** ai Professori Lisi Gabriele, Grossi Laurino e Lauriti Giuseppe e per prestazioni aggiuntive al Prof. Grossi Laurino la somma di **€ 900,00**) oltre oneri, come da prospetto contabile allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. **DI LIQUIDARE** in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara a titolo di rimborso oneri dovuti sulle predette competenze la somma di **€9.658,30**;
4. **DI RILEVARE** il costo complessivo pari ad **Euro 35.786,74** di cui alla liquidazione disposta ai precedenti punti sub 2) sub 3), in contabilità economico patrimoniale come segue:

ANNO 2021 € 34.810,24
€ **25.228,44** alla voce di conto 07.02.01.15.10 indennità personale universitario - area sanitaria;
€ **9.581,80** alla voce di conto 07.02.01.15.03 per oneri su indennità personale universitario - area sanitaria;

ANNO 2020 € 976,50
€ **900,00** alla voce di conto 07.02.01.15.10 indennità personale universitario - area sanitaria;
€ **76,50** alla voce di conto 07.02.01.15.03 per oneri su indennità personale universitario - area sanitaria
5. **DI DARE ATTO** che:
- la somma complessiva da versare in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti – Pescara per il mese di **Marzo 2021** è pari ad **€ 35.786,74**;
6. **DI VERSARE**:
- la complessiva somma di **€ 35.786,74** a mezzo di bonifico bancario sul c/c n. [omissis] della BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA - Filiale di Chieti Scalo - ABI 5550 - CAB 15501, indicando nella distinta la causale di versamento "Indennità Personale Universitario convenzionato con l'Azienda USL di Pescara mese di **Marzo 2021**;
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara - Area del Personale, Settore Rapporti con ASL, a mezzo mail all'indirizzo ateneo@pec.unich.it, ai fini della formale notifica di quanto ivi disposto;
8. **DI APPROVARE** numero **2** allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
9. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003 e che risultano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to L'Assistente Amministrativo
(Dott.ssa Romina Grossi)

F.to La Posizione Org Proponente
(Rag. Luigi Olivieri)

F.to Il Direttore
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- – UOC Affari Generali e Legali
- – UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- – Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- – UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Assistente Amministrativo
Proponente
(Dott.ssa Romina Grossi)