



# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

## **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**

### **UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 07/04/2021 nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.51/ TEP**

**OGGETTO:**

**Dipendente Sig. DI BIASE Giovanni, C.p.s. tecnico della prevenzione ambienti e luoghi di lavoro– Cat. “D ” - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d'atto del collocamento a riposo, per limiti di età, con decorrenza dal 01/06/2021.**

## UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

**PREMESSO** che:

- Il Sig. **DI BIASE Giovanni**, dipendente di questa Azienda USL , in qualità C.P.S tecnico della prevenzione ambienti e luoghi di lavoro cat. "D"- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato a XXXXX il XXXXXXX, ha compiuto in data XXXXXXX il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. N.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- Per effetto del combinato disposto dall 'art. 24, comma 6 e seguenti, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in L. n. 214 del 22/12/2011, l'età per il collocamento a riposo è fissata al compimento dei 67 anni per gli adeguamenti alla speranza di vita ai sensi dell'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito in L. n. 122 del 30/07/2010;
- Il dipendente, pertanto, raggiungerà in data 31/05/2021 il limite massimo consentito per la permanenza in servizio e deve essere collocato a riposo d'ufficio, con decorrenza dal **01/06/2021**, così come indicato dagli artt. 73 e 72 del C.C.N.L. 21/05/2018 , Comparto Sanità ;
- Dall'esame della posizione del dipendente è emerso che il medesimo maturerà, alla data del 31/05/2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro determina</b>	<b>anni</b>	<b>mesi</b>	<b>giorni</b>
ULSS Pescara	Dal 23/01/1991 al 31/12/1994	3	= 11	8
Azienda ULSS Pescara	Dal 1995 al 31/05/2021	26	5	=
Riscatto computo servizio militare	Nr. 159	1		
Ricongiunzione art. 2 legge 29/79	Nr. RC00899070	9	10	14
<b>TOTALE</b>		<b>41</b>	<b>2</b>	<b>22</b>

**RICHIAMATI:**

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;2
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 73 e 72 del C.C.N.L. 21/05/2018 , Comparto Sanità;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

### **D E T E R M I N A**

1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, il Sig. DI BIASE Giovanni nato ad XXXXXXX il XXXXX XXXXXX C.P.S. Tecnico prevenzione ambienti e luoghi di lavoro cat -D"- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal **01/06/2021**, per effetto delle disposizioni contrattuali, della normativa prevista dalle Leggi N.247/2007, N. 122/2010 e n. 214/2011;
2. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.Lgs n. 33/2013.
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.





copia

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il funzionario istruttore	Il Responsabile della Posizione Organizzativa	Il Direttore
f.to(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)	f.to(Sig. Di Tommaso Giuseppe)	f.to (Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- – UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- – UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- – Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- – UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- – UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- – UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- – UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- – UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- – UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- – UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- – Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- – Ufficio Economato; - ECO -
- – UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- – UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- – UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- – UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- – UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- – UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- – Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- – Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- – Dipartimento di Medicina; - DIP -
- – Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- – Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- – Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- – Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- – Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- – Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- – UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- – UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- – UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

---

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

L'ESTENSORE  
(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)

---