



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 - 65124 Pescara (PE)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

ANNO: 2021

N. 712

Data 30/04/2021

OGGETTO: UTILIZZO, MEDIANTE AFFIDAMENTO DI APPALTI SPECIFICI, DELL'ACCORDO QUADRO SOTTOSCRITTO CON LA DITTA MANPOWER SRL - MILANO, IN ESITO A DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 277 DEL 09.03.2020. FABBISOGNO AL PRIMO MAGGIO 2021 CORRELATO ANCHE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 (COV20).

OGGETTO: Utilizzo, mediante affidamento di appalti specifici, dell'Accordo Quadro sottoscritto con la Ditta Manpower Srl - Milano, in esito a deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09.03.2020. Fabbisogno al primo maggio 2021 correlato anche all'emergenza epidemiologica da COVID-19 (COV20).

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020 è stata aggiudicato alla Ditta Manpower Srl di Milano, l'appalto, mediante procedura ad evidenza pubblica sopra soglia comunitaria indetta con deliberazione a contrarre n. 675 del 30/5/2019, volta alla conclusione di un "Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D. Lgs. 50/2016, per la fornitura di servizi di somministrazione lavoro", descritti nel capitolato tecnico prestazionale;
- l'Accordo Quadro di cui alla riferita aggiudicazione, di durata quadriennale, è stato debitamente sottoscritto, giusta documentazione in atti presso il Responsabile Unico del Procedimento, con decorrenza dal 01/06/2020 e durata quadriennale, non rinnovabile, la cui scadenza è comunque stabilita all'esaurimento del valore complessivo dell'accordo medesimo prestabilito in € 10.000.000,00, oltre IVA;
- in esecuzione degli atti summentovati e verificato il contenuto dell'Accordo Quadro in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 54 del decreto legislativo 50/2016, il servizio di somministrazione in parola viene erogato sulla scorta delle richieste specifiche di volta in volta trasmesse all'agenzia interinale per le figure di cui al vigente CCNL Sanità e per il solo personale di ambito comparto, sulla base di appalti specifici;

Dato atto che:

- l'emergenza epidemiologica da COVID-19, dopo una temporanea decrescita della curva epidemica intervenuta nel periodo estivo, ha registrato un aumento dei contagi e la risalita del livello d'allarme sin dal mese di ottobre 2020 ed a tutto il mese di marzo 2021;

- tale situazione ha imposto e sta imponendo di assumere, con urgenza, determinazioni in ordine alla necessità di potenziare tutti i servizi in grado di garantire una capillare assistenza presso i tre presidi ospedalieri ed il Covid Hospital, anche a fronte dell'espansione dei contagi da Covid-19 presso il personale di ruolo;
- è stata inoltre avviata, in tutta Italia, la campagna vaccinale anti SARS-CoV-2, che vede le AA.SS.LL. impegnate a garantire la somministrazione dei vaccini, presso le sedi all'uopo individuate, in favore di tutta la popolazione che vorrà aderire, secondo un ordine di priorità che deve tener conto dell'età, del rischio di malattia e della disponibilità dei vaccini medesimi, fermo restando la precedenza riconosciuta al personale sanitario;

Evidenziato che:

- alla data del 30/04/2021 vengono a scadenza i seguenti contratti di somministrazione lavoro stipulati con Manpower S.r.l. per invio in missione presso l'ASL Pescara delle seguenti risorse:
 - *nr. 9 (nove) Operatori Tecnici BS Autisti di Autoambulanza;
 - *nr. 15 (quindici) Ausiliari Specializzati Socio Sanitari;
 - *nr. 12 (dodici) CPS Infermieri;
 - *nr 1 (uno) Logopedista;
 - *nr 1 (uno) Audiometrista;
 - *nr 1 (uno) Tecnico di Neurofisiopatologia;
 - *nr 2 Ostetriche;
 - *nr 103 (centotre) Operatori Socio Sanitari;
 - *nr 3 (tre) Assistenti Amministrativi;
 - *nr 1 (uno) Collaboratore Professionale Amministrativo;
- a fronte delle attività necessarie al contrasto all'emergenza la Direzione Sanitaria Aziendale, valutate le esigenze di servizio, ha rappresentato il fabbisogno di mantenimento in servizio delle risorse succitate, in via d'urgenza e per necessità straordinarie, confermando i motivi di ricorso d'origine, ad eccezione del personale Operatore Socio Sanitario, in quanto le necessità correlate a tale figura professionale sono state interamente soddisfatte attraverso approvazione ed utilizzo di graduatoria formata a seguito di avviso a tempo determinato ASL Pescara, giusta deliberazione del Direttore Generale 456 del 16/03/2021, nonché ad eccezione di una figura infermieristica;

- si ravvisa l'esigenza di prorogare dunque, i contratti di lavoro in somministrazione, prossimi alla scadenza, come segue:
 - sino al 30/09/2021 per nr. 9 (nove) Operatori Tecnici BS Autisti di Autoambulanza per le esigenze di potenziamento territoriale a fronte dell'emergenza epidemiologica in atto, tenuto conto che non risultano vigenti graduatorie utili per reclutamento a tempo determinato;
 - sino al 30/06/2021 per nr. 15 (quindici) Ausiliari Specializzati Socio Sanitari (Cat. A) in servizio presso il padiglione COVID, considerata la carenza di personale deputato a tale attività e l'assenza di graduatorie aziendali vigenti, nelle more dell'estensione del vigente Accordo Quadro relativo al servizio di logistica ospedaliera;
 - sino al 30/06/2021 per nr. 11 (undici) CPS Infermieri Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D) in servizio presso il COVID Hospital, onde garantire la corretta gestione e la cura dei pazienti COVID-19, nelle more dell'ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con deliberazione ASL Pescara n. 1749 del 29 dicembre 2020;
 - sino al 30/09/2021 per nr 1 (uno) Logopedista (Cat. D), nelle more della definizione di reclutamento a tempo indeterminato attraverso avviso di mobilità, ovvero, in caso di esito negativo, attraverso procedura concorsuale;
 - sino al 30/09/2021 per nr 1 (uno) Audiometrista (Cat. D), nelle more della definizione di reclutamento a tempo indeterminato attraverso procedura concorsuale, al fine di consentire il mantenimento delle attività riattivate presso il servizio di audiologia presso il P.O. di Popoli e garantire la continuativa erogazione delle attività assistenziali riferibili alla figura professionale in esame;
 - sino al 31/05/2021 per nr 1 (uno) Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) nelle more della definizione della procedura concorsuale indetta con deliberazione ASL Pescara n. 1276 del 22 ottobre 2020, così come rappresentato dalla Direzione Sanitaria Aziendale con nota mail del 15 dicembre 2020, onde far fronte alla carenza di personale appartenente al suindicato profilo e scongiurare disservizi;
 - sino al 30/06/2021 per nr 2 Ostetriche (Cat. D) nelle more della definizione di procedura concorsuale;
 - sino al 31/12/2021 per nr 3 (tre) Assistenti Amministrativi (Cat. C) nelle more della definizione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale amministrativo, in avvio;

- sino al 31/12/2021 per nr 1 (uno) Collaboratore Professionale Amministrativo (Cat. D) nelle more della definizione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale amministrativo, in avvio;

Evidenziato, inoltre, che:

- si ravvisa, presso la UOC Gestione Approvvigionamenti Beni e Servizi, l'urgente necessità di acquisire, in via eccezionale e temporanea, una risorsa ascrivibile al profilo di Assistente Amministrativo (Cat. C), al fine di potenziare e supportare il personale della predetta Struttura nello svolgimento delle procedure di gara e far fronte, nelle more di una compiuta e definitiva soluzione delle problematiche connesse alla carenza di personale amministrativo, alle ulteriori esigenze derivanti dall'emergenza epidemiologica in corso. Al riguardo, si rileva che l'ASL Pescara non dispone di graduatorie vigenti per il profilo di Collaboratore Amministrativo e, pertanto, il reclutamento della predetta risorsa si rivela indispensabile al fine di scongiurare disservizi, alla luce dell'incrementato carico di lavoro a cui la predetta Struttura deve far fronte a causa dell'emergenza in atto; l'inserimento della figura in menzione si rende necessaria nelle more della definizione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale amministrativo, in avvio;
- si ravvisa l'esigenza di trasformare il motivo di ricorso di una unità amministrativa Cat. C, correlata alla deliberazione ASL Pescara 110/2021 su costi COV20, per le esigenze del dipartimento amministrativo a supporto delle attività di gestione dati e flussi informativi per le attività di contrasto all'emergenza Covid-19, a fronte dell'avvenuto reclutamento da avviso interno di personale EDP dedicato al supporto presso i punti vaccinali;
- come rappresentato dal Direttore della UOC Otorinolaringoiatria, vi è l'esigenza di procedere al reclutamento temporaneo di un ulteriore Collaboratore Professionale Sanitario – Logopedista (Cat. D), onde garantire la sostituzione del personale prossimo al collocamento in quiescenza e, dunque, l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza ed un idoneo trattamento ai pazienti ricoverati presso la predetta Struttura, nelle more della definizione della procedura di reclutamento a tempo indeterminato;

Precisato che occorre prendere in carico le esigenze sopra rappresentate al fine di scongiurare disservizi e garantire un adeguato supporto alla gestione del paziente, ancorché nelle more della determinazione del nuovo piano dei fabbisogni 2021-2023 ove programmare le

dinamiche prioritarie per reclutamenti a tempo indeterminato da concludere entro il nuovo triennio, entro i limiti dei tetti di spesa tendenziali definiti in sede regionale, come dal seguente dettaglio:

- Per proroga di contratti attivi e in scadenza su **fabbisogni COV20**:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – COVID Hospital	n. 15 – quindici – (per esigenze di carattere organizzativo)	Ausiliario Socio Sanitario	A	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – Servizio 118	n. 9 – nove – (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Tecnico Autista di Autoambulanza	Bs	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – Punti vaccinali anti SARS-CoV-2	n. 2 – due – (per esigenze di carattere organizzativo)	Assistente Amministrativo	C	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – Punti vaccinali anti SARS-CoV-2	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Amministrativo	D	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – COVID Hospital	n. 6 – sei – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Infermiere	D	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – UOC Ostetricia e Ginecologia	n. 2 – due – (per esigenze di carattere organizzativo)	Ostetrica	D	01/05/2021	30/06/2021

- Per proroga di contratti attivi e in scadenza su **Linee Progettuali RA/0227830/20/DPF012 del 28/07/2020**:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – COVID Hospital	n. 5 – cinque – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Infermiere	D	01/05/2021	30/06/2021

- Per proroga di contratti attivi e in scadenza entro i tetti di spesa correnti:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – UOSD Neurofisiopatologia e Patologie Neurodegenerative	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Tecnico di Neurofisiopatologia	D	01/05/2021	31/05/2021
Asl Pescara – UOC Medicina Fisica e	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. - Logopedista	D	01/05/2021	30/09/2021

Riabilitativa					
Asl Pescara – P.O. Popoli	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Tecnico Audiometrista	D	01/05/2021	30/09/2021

- Per nuovi fabbisogni entro i tetti di spesa correnti:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – UOC Otorinolaringoiatria	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. - Logopedista	D	01/05/2021	30/09/2021

- per fabbisogni correlati ad esigenze di potenziamento del personale amministrativo della UOC Gestione Approvvigionamenti Beni e Servizi, n. 1 Assistente Amministrativo con decorrenza immediata e sino al 31 dicembre 2021;

Rilevato che:

- l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- con decreto legge 14 gennaio 2021, n. 2 (“Ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e di svolgimento delle elezioni per l'anno 2021”), è stata disposta la proroga dello stato di emergenza sino al 30 aprile 2021;
- il Decreto Legge 22 aprile 2021, n. 52 (c.d. Decreto Riaperture) recante "Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19" ha disposto la proroga dello stato di emergenza al 31 luglio 2021;
- con decreto legge 17 marzo 2020, n. 14, recante Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, sono state emanate disposizioni urgenti per l'adozione di ogni misura di contenimento e gestione adeguata e proporzionata all'evolversi della situazione epidemiologica;
- con successivi Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, tra i quali il decreto legge nr 18/2020 del 17 marzo 2020, sono state dettate ulteriori disposizioni integrative a quanto stabilito nel decreto-legge 14/ 2020, anche con espresso riferimento al fabbisogno straordinario di personale per il SSN; la legge di conversione del dl 18/2020, numero 27 del 24 aprile 2020, che ha altresì abrogato il dl 14/2020 recependone le disposizioni, ha confermato la predetta normativa all'articolo 1- comma 3, articolo 2-bis - comma 1 lettera a) e comma 4, all'articolo 2-ter - comma 1, nonché all'articolo 18 per il rifinanziamento fondi

- fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato, tenuto anche conto delle integrazioni apportate con decreto legge 34/2020 - convertito in legge 77/2020 - ed in particolare delle statuizioni di cui all'articolo 2, comma 7, ultimo periodo del D.L. 34/2020;
- nello specifico, il richiamato comma 7, articolo 2, del decreto legge 34/2020, prevede che per le finalità di cui ai commi 1 e 5, secondo periodo, del medesimo articolo, a decorrere dal 1° gennaio 2021, le Regioni e le province autonome sono autorizzate ad incrementare la spesa di personale nel limite massimo di 347.060.000 euro, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, da ripartirsi, a decorrere dall'anno 2021, a livello regionale come indicato nelle colonne 6 e 7 della tabella di cui all'allegato C annesso al decreto;
 - con la legge numero 178 del 30 dicembre 2020, recante il “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”, all'articolo 1 del comma 423, è stato altresì disposto che al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni di assistenza sanitaria in ragione delle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche nell'anno 2021, in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, delle misure previste dagli articoli 2-bis, commi 1 e 5, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2021, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni, nei limiti di spesa per singola regione e provincia autonoma indicati nella tabella ivi allegata;

Considerato che:

- nello specifico, le necessità di personale dianzi rilevate attengono, per lo più, ad esigenze di potenziamento e supporto del personale impegnato a fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, per la quale l'OMS ha già dichiarato l'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale con potenziale pandemico;
- le esigenze di mantenimento delle risorse, pertanto, si rivelano indifferibili ed urgenti, di tale che il ricorso alla somministrazione lavoro consente di scongiurare disservizi, nelle more dell'espletamento delle procedure interne di reclutamento personale;

- ai sensi dell'art. 31, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2015, nonché dell'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere utilizzata nei limiti quantitativi individuati dai Contratti collettivi applicati dall'utilizzatore;
- l'articolo 5, comma 3, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, stabilisce il tetto annuale complessivo, nel ricorso a contratti a tempo determinato e di somministrazione lavoro, pari al 20% del personale in servizio a tempo indeterminato;
- in base all'articolo 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il ricorso al lavoro flessibile è ammesso esclusivamente per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;
- nel ricorso al lavoro flessibile, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute al rispetto di specifici limiti di spesa imposti dalla legge, come meglio declinati dal livello regionale. In particolare, la somministrazione lavoro soggiace al comma 28 dell'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che riduce del 50%, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2009, la spesa sostenibile per il personale a tempo determinato, o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- il CCNL 2018 – Comparto Sanità, entrato in vigore in data 21/05/2018, disciplina una limitazione al ricorso a forme di lavoro in somministrazione per il reclutamento temporaneo di figure professionali ascrivibili alle Categorie A e B, fatte salve le valutazioni di non programmabilità di cui all'ultimo periodo, comma 3, articolo 59 del citato CCNL, rilevabili nella fattispecie eccezionale e temporanea oggetto del presente provvedimento;
- il Decreto Legislativo n. 81/2015 ha invero esteso l'istituto del lavoro somministrato a tempo determinato, prima limitato ad alcune specifiche attività, a qualsiasi ambito di attività e tipologia di lavoratori, con un solo limite di tipo quantitativo, oggetto di eventuale modifica da parte della contrattazione collettiva applicabile dall'utilizzatore;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, all'articolo 36, comma 2, stabilisce che i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, e che non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali;

- le esigenze di erogazione del pubblico servizio, in fase di emergenza epidemiologica, non risultano supportabili dal personale interno e con l'ordinaria programmazione dei fabbisogni di personale;
- il reclutamento di personale oggetto della presente relazione, attraverso il ricorso alla somministrazione lavoro, consente il rispetto della disciplina vigente in materia, anche con riferimento ai decreti legislativi n. 81/2015 e n. 165/2001, che, nella specifica fattispecie di applicazione dell'istituto della somministrazione lavoro alla pubblica amministrazione, non prevedono il divieto di utilizzo di alcuna delle categorie/qualifiche professionali non dirigenziali;
- in merito al presente fabbisogno di personale, è richiesta una specifica esperienza maturata nelle mansioni di destinazione;
- il fabbisogno di personale di cui alla presente relazione si lega ad esigenze temporanee eccezionali e di urgente necessità per la tutela della salute pubblica non supportabili con la normale dotazione di personale e con il ricorso alle ordinarie procedure di reclutamento, le quali, pur in presenza di avvisi pubblici per la definizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, impongono dei tempi di reclutamento prolungati che non risultano attuabili in una fase di emergenza come quella da Covid-19;
- il ricorso all'agenzia interinale ai fini del reclutamento temporaneo delle unità in parola, in virtù del vigente Accordo Quadro, di cui si è riferito in premessa, possa consentire:
 - ✓ adeguata compatibilità con le esigenze organizzative e funzionali aziendali;
 - ✓ necessaria immediatezza nei tempi di contrattualizzazione delle unità da inserire;
 - ✓ gestione immediata delle procedure sostitutive per le risorse attive in caso di improvvise assenze per malattia o infortunio o per ricorso a congedi; peraltro le ridette sostituzioni intervengono ad invarianza di costi per l'ASL Pescara, in quanto i compensi da sostenere restano correlati all'unica figura titolare di contratto e all'effettivo orario prestato;
 - ✓ per converso, le esigenze sostitutive determinate da assenze di personale con contratto di lavoro a tempo determinato risultano gravose e impongono una doppia contrattualizzazione per la stessa posizione, con raddoppio di costi a parità di servizio erogato, con conseguenti disservizi causati dagli ingressi non immediati delle risorse;

- ✓ il ricorso alla formula della somministrazione lavoro non discrimina i lavoratori disponibili ed inviati in missione presso l'ASL Pescara, i quali ricevono lo stesso trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Sanità vigente ed applicabile anche al personale interno;
- la definizione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in itinere, deve correlarsi alle nuove e prioritarie esigenze di potenziamento dei servizi territoriali distrettuali ed ospedalieri a fronte delle carenze di personale emerse in modo significativo in fase di riorganizzazione delle attività sanitarie clinico-assistenziali nonché di prevenzione, anche in virtù delle disposizioni contenute negli articoli 1 e 2 del decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020;
- per quanto sopra, le dinamiche provvisorie previste nel presente atto risultano funzionali a garantire l'erogazione di servizi di prioritaria necessità ed urgenza, nelle more della definizione ed attuazione del piano dei fabbisogni del personale;

Preso atto che:

- la spesa complessiva per le esigenze di reclutamento sopra rappresentate e motivate è pari ad **€ 329.633,20** – IVA esclusa - ed afferisce:

*per la somma di **€ 215.185,78** al bilancio anno 2021 ed alle specifiche risorse all'uopo destinate nell'ambito dei costi per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ex Legge 13/2020 e Decreto Legge 14/2020 – Art. 2, di poi confluito nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020 (Codice identificativo processo "COV20"), tenuto conto delle integrazioni apportate con decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020 ed in particolare delle statuizioni contenute all'articolo 2, comma 7, ultimo periodo del D.L. 34/2020;

* per la somma di **€ 40.641,12** alle risorse economiche di cui alle Linee Progettuali 2020, così come stimate nella nota della Regione Abruzzo prot. n. RA/0227830/20/DPF012 del 28/07/2020, per un importo pari ad Euro 4.500,00 al finanziamento delle prestazioni aggiuntive sopra individuate, relative al personale tecnico di laboratorio biomedico della UOC Laboratorio Analisi Cliniche;

*per la somma di **€ 73.806,30** al bilancio anno 2021 alle specifiche risorse correnti rientranti nel tetto di spesa per la gestione del personale dipendente;

- il valore della richiesta di cui è causa e la tipologia di personale necessario rientrano nel valore e nell'oggetto di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esecuzione della Deliberazione Asl Pescara numero 277/2020, nonché nei limiti e vincoli dettati dalla disciplina vigente in materia di ricorso al personale temporaneo e che pertanto possa procedersi al reclutamento in oggetto;
- i limiti di spesa dettati dall'articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010, n. 78, non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi, come precisato al terzo periodo del medesimo comma 28 in richiamo;
- che, per quanto sopra, la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato in codice identificativo processo COV20, per l'anno 2021, esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù delle statuizioni contenute all'articolo 1, comma 423, della legge numero 178 del 30 dicembre 2020, nonché delle disposizioni di cui all'articolo 2, comma 7, ultimo periodo del decreto legge 34/2020, e che le rendicontazioni di spesa nonché il correlato finanziamento gravano sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AASSLL Regionali;
- che la predetta spesa esula altresì dal tetto di spesa complessivo anno 2021 destinato alla gestione del personale dipendente; in merito, sovrviene lo stesso articolo 1, comma 423, della legge numero 178 del 30 dicembre 2020, che autorizza le Regioni ad incrementare la spesa per il personale, anche per l'anno 2021, in deroga ai vincoli previsti per la spesa del personale dalla vigente legislazione, nei limiti delle nuove risorse stanziato attraverso la decretazione d'urgenza, per aumentare il potenziale di risposta all'emergenza sanitaria sul fronte del personale;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

1. **di DARE ATTO** dell'avvenuta sottoscrizione dell'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano di cui alla procedura di gara indetta con deliberazione ASL Pescara

numero 675 del 30/05/2019 e definitiva aggiudicazione intervenuta con deliberazione n. 277 del 09/03/2020, ai fini delle disposizioni che seguono, la cui esecuzione è stata avviata dal primo giugno 2020;

2. **di RICHIEDERE** alla Ditta Manpower Srl la trasformazione del motivo di ricorso di una unità amministrativa Cat. C, correlata alla deliberazione ASL Pescara 110/2021 su costi COV20, per le esigenze del dipartimento amministrativo a supporto delle attività di gestione dati e flussi informativi per le attività di contrasto all'emergenza Covid-19, a fronte dell'avvenuto reclutamento da avviso interno di personale EDP dedicato al supporto presso i punti vaccinali, nonché la somministrazione temporanea delle seguenti unità di personale, mediante utilizzo dell'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020 9;

- Per proroga di contratti attivi e in scadenza su **fabbisogni COV20:**

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – COVID Hospital	n. 15 – quindici – (per esigenze di carattere organizzativo)	Ausiliario Socio Sanitario	A	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – Servizio 118	n. 9 – nove – (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Tecnico Autista di Autoambulanza	Bs	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – Punti vaccinali anti SARS-CoV-2	n. 2 – due – (per esigenze di carattere organizzativo)	Assistente Amministrativo	C	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – Punti vaccinali anti SARS-CoV-2	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Amministrativo	D	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – COVID Hospital	n. 6 – sei – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Infermiere	D	01/05/2021	30/06/2021
Asl Pescara – UOC Ostetricia e Ginecologia	n. 2 – due – (per esigenze di carattere organizzativo)	Ostetrica	D	01/05/2021	30/06/2021

- Per proroga di contratti attivi e in scadenza su **Linee Progettuali RA/0227830/20/DPF012 del 28/07/2020:**

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – COVID	n. 5 – cinque – (per				

Hospital	esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Infermiere	D	01/05/2021	30/06/2021
----------	--------------------------------------	---------------------	---	------------	------------

- Per proroga di contratti attivi e in scadenza entro i tetti di spesa correnti:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – UOSD Neurofisiopatologia e Patologie Neurodegenerative	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Tecnico di Neurofisiopatologia	D	01/05/2021	31/05/2021
Asl Pescara – UOC Medicina Fisica e Riabilitativa	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. - Logopedista	D	01/05/2021	30/09/2021
Asl Pescara – P.O. Popoli	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. – Tecnico Audiometrista	D	01/05/2021	30/09/2021

- Per nuovi fabbisogni entro i tetti di spesa correnti:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – UOC Otorinolaringoiatria	n. 1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. - Logopedista	D	01/05/2021	30/09/2021

- per fabbisogni correlati ad esigenze di potenziamento del personale amministrativo della UOC Gestione Approvvigionamenti Beni e Servizi, n. 1 Assistente Amministrativo con decorrenza immediata e sino al 31 dicembre 2021;

3. **di DARE ATTO** che la spesa complessiva presunta, per la richiesta di personale di cui al precedente punto dispositivo pari ad **€ 329.633,20** – IVA esclusa - ed afferisce:

*per la somma di **€ 215.185,78** al bilancio anno 2021 ed alle specifiche risorse all'uopo destinate nell'ambito dei costi per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ex Legge 13/2020 e Decreto Legge 14/2020 – Art. 2, di poi confluito nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020 (Codice identificativo processo “COV20”), tenuto conto delle integrazioni apportate con decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020 ed in particolare delle statuizioni contenute all'articolo 2, comma 7, ultimo periodo del D.L. 34/2020;

* per la somma di **€ 40.641,12** alle risorse economiche di cui alle Linee Progettuali 2020, così come stimate nella nota della Regione Abruzzo prot. n. RA/0227830/20/DPF012 del

28/07/2020, per un importo pari ad Euro 4.500,00 al finanziamento delle prestazioni aggiuntive sopra individuate, relative al personale tecnico di laboratorio biomedico della UOC Laboratorio Analisi Cliniche;

*per la somma di **€ 73.806,30** al bilancio anno 2021 alle specifiche risorse correnti rientranti nel tetto di spesa per la gestione del personale dipendente;

4. di DARE ATTO, altresì, che

- la spesa complessiva di cui al punto che precede fa carico all'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020;
- la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato in codice identificativo processo COV20, per l'anno 2021, esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù di finanziamenti aggiuntivi per l'anno 2021 previsti ex Legge 13/2020 e Leggi 27/2020 e 77/2020 dall'articolo 2, comma 7, ultimo periodo del D.L. 34/2020, nonché dall'articolo 1, comma 423, della legge numero 178 del 30 dicembre 2020;
- che le rendicontazioni di spesa in codice processo COV20 nonché il correlato finanziamento gravano sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AA.SS. LL Regionali;
- che la predetta spesa esula, altresì, dal tetto di spesa complessivo anno 2021 destinato alla gestione del personale dipendente ai sensi dell'articolo 1, comma 423, della legge numero 178 del 30 dicembre 2020, che autorizza le Regioni ad incrementare la spesa per il personale, anche per l'anno 2021, in deroga ai vincoli previsti per la spesa del personale dalla vigente legislazione, nei limiti delle nuove risorse stanziato attraverso la decretazione d'urgenza, per aumentare il potenziale di risposta all'emergenza sanitaria sul fronte del personale;

5. di PRECISARE che:

- la somministrazione delle figure di cui al presente provvedimento viene richiesta ai sensi delle previsioni contrattuali nazionali di cui al CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, ultimo periodo comma 3 articolo 59, al fine di scongiurare pubblici disservizi;

6. di RICHIEDERE alla Manpower Srl di Milano che:

- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui al presente provvedimento, abbia conseguito specifica esperienza nelle mansioni di competenza rispetto al

profilo professionale di destinazione;

- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui al presente provvedimento, abbia conseguito i titoli di studio e l'abilitazione professionale necessari ai sensi di Legge per l'espletamento delle attività di competenza, nonché risulti regolarmente iscritto all'Albo Professionale di competenza ove richiesto dalla vigente normativa;

7. **di DELEGARE** alla firma dell'appalto specifico, di cui alle disposizioni che precedono, il Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità e funzioni di Direttore dell'esecuzione di cui all'Accordo Quadro in oggetto;

8. **di TRASMETTERE** il presente atto alla UOC Dinamiche del Personale ed alla UOC Acquisizione Beni e Servizi/RUP, nonché al Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità di Direttore dell'Esecuzione contrattuale di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020, per il seguito di competenza;

9. **di DARE ATTO** che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

10. **di DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio aziendale on line, ai sensi dell'articolo 32 Legge 69/2009.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Giuseppe Barile

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore

Dott. Graziano Di Marco

firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n. 0702011511

Anno 2021

Il Direttore

Dott. Giuseppe Barile

firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Vero Michitelli

firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Caponetti

firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Ciamponi

firmato digitalmente

Deliberazione n. 712 del 30/04/2021 ad oggetto:

UTILIZZO, MEDIANTE AFFIDAMENTO DI APPALTI SPECIFICI, DELL'ACCORDO QUADRO SOTTOSCRITTO CON LA DITTA MANPOWER SRL - MILANO, IN ESITO A DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 277 DEL 09.03.2020. FABBISOGNO AL PRIMO MAGGIO 2021 CORRELATO ANCHE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 (COV20).

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 03/05/2021 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato