



COPIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 19/04/2021, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 61 / TEP

OGGETTO: Dipendente **Sig. D.A.I.**, Infermiere Generico Esperto, Cat. "C", matricola 39590, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d'atto della cessazione dal servizio, con decorrenza dal 17/04/2021, a seguito di decesso, avvenuto in data 16 aprile 2021. Liquidazione indennità sostitutiva del preavviso.

UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

- **PREMESSO** che il dipendente Sig. **D.A.I.**, nato a xxxxxxxx il xxxxxx, Infermiere Generico Esperto, matr. 39590 - Cat. "C" - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è deceduto, in data 16 aprile 2021, giusta certificato di morte de Comune di Città S. Angelo (PE), acquisito agli atti;
- **VISTO** il CCNL – Comparto Sanità 2016-2018 ed, in particolare:
 - l'art. 73, sulle cause di cessazione del rapporto di lavoro;
 - l'art. 72, recante ad oggetto: "Termini di preavviso", ai sensi del quale l'Azienda datore di lavoro è tenuta, nel caso di decesso, a corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del cod. civile;
- **ACCERTATO** che l'ex dipendente ha maturato, alla data dello 16/04/2021, un'anzianità di servizio pari ad anni 42, mesi 09 e gg. 21, così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	giorni
Ex ospedale Civile S. Santo	Dal 26/06/1978 al 31/12/1980	02	06	05
Ex Ulss n. 11 Pescara	Dal 01/01/1981 al 31/12/1994	14	00	00
Azienda U.S.L. di Pescara	Dal 01/01/1995 al 16/04/2021	26	03	16
TOTALE		42	09	21

- **PERTANTO**, sulla base dei dati sopra riportati, l'Azienda è tenuta a corrispondere agli aventi diritto un'indennità sostitutiva del preavviso di mesi quattro, pari ad € **8.834,41**, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del cod. civile;
- **RITENUTO**, quindi, di dare atto di quanto sopra ai fini della definizione della posizione giuridica e previdenziale dell'ex dipendente Sig. D.A.I., matr. 39590;

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della cessazione dal servizio, a far data dal **17/04/2021**, del **Sig. D.A.I.**, nato a xxxxxxxx il xxxxxxxx, dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - Cat. "C" - matr. 39590, per decesso, avvenuto in data 16 aprile 2021;
2. **DI CORRISPONDERE** agli aventi diritto, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del cod. civile ed ai sensi del combinato disposto degli art. 73 e ss. del CCNL 2016-2018 - Comparto Sanità -, l'indennità sostitutiva del preavviso di mesi quattro, pari ad € **8.834,41**, spettante in relazione al servizio prestato presso questa Azienda U.s.l. dall'ex dipendente, Sig. D.A.I. per complessivi anni 42, mm 09, gg 21;
3. **DI DARE ATTO** che il costo complessivo, relativo alla corresponsione dell'indennità di mancato preavviso, pari ad € **11.765,67** (comprensivo degli oneri accessori a carico dell'Ente), verrà imputato, all'effettivo pagamento, in Contabilità Economico-Patrimoniale del Bilancio 2021, come di seguito indicato:
 - quanto ad € 8.834,41 al conto di costo n. 07.07.02.01.02;
 - quanto ad € 2.180,33 al conto di costo n. 07.07.02.01.05;
 - quanto ad € 750,92 al conto di costo n. 07.07.02.01.03;

4. **DI DARE ATTO** che l'indennità sostitutiva di mancato preavviso, di cui al punto - 2), sarà liquidata agli aventi diritto dopo che l'Ente erogatore del trattamento di fine rapporto avrà comunicato a questa Azienda l'aliquota IRPEF applicabile, così come prescritto dal D.M. Ministero delle Finanze del 30/12/1985;
5. **DI APPROVARE** numero 02 allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATOL'estensore
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali
- UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE
(Dott.ssa Paola Troiano)

