



AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno __26/03/2021__, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 34 / TEP

OGGETTO:

Dipendente Dr. CIANCI ALBERTO, Direttore Amministrativo - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01/07/2021.

UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che:

- Il Dott- **CIANCI ALBERTO**, nato a _____ il _____, dipendente di questa Azienda in qualità di Direttore Amministrativo- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compirà, in data _____, il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- All' art. 2, commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013, viene dettata l'interpretazione autentica dell'art. 24, comma 4, secondo periodo del Decreto Lgs. n. 201/2011, confermativa di quella già precedentemente fornita dalla presidenza del Consiglio dei Ministri con Circolare n. 2 del 8 marzo 2012, che deve essere interpretato nel senso che *per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dallo stesso art. 24, comma 6 e ss e costituisce il limite non superabile al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego, se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;*
- Il Dr. CIANCI ALBERTO, pertanto, per effetto delle previsioni di cui ai punti che precedono, raggiungerà il limite massimo consentito per la permanenza in servizio il _____, al compimento del 65° anno di età, avendo già maturato, alla data del 17/10/2020, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;
- Conseguentemente, con decorrenza dal 01/07/2021, occorre procedere alla risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il dipendente, così come indicato agli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità;
- Dall'esame della documentazione agli atti d'ufficio, risulta che l' interessato maturerà, alla data del 30/06/2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro Determina	Anni	mesi	Giorni
Azienda USL Fg/1 – San Severo	Dal 01/04/1981 al 15/03/2000	18	11	15
Azienda U.S.L. di Pescara	Dal 16/03/2000 al 30/06/2021	21	3	15
Riscatto Corso Infermiera Prof.le	Determina n. 401 del 26/11/1996	3	0	0
Ricongiunzione periodi assicurativi	Determina n. 8267 del 09/06/1995	0	6	14
TOTALE		43	09	14

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 33 e 34 del C.C.N.L. 05.12.1996, Area Dirigenza SPTA;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;

Copia

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to L'estensore

(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

F.to La Posizione Org.va Proponente

(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

F.to Il Dirigente Responsabile

(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:
in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali
- UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE

Sig. Giuseppe DI TOMMASO