

AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 14/05/2021, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 102/ TEP

OGGETTO: Dott.ssa **D'A. V.**, Dirigente Psicologo, matr. 40340. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/08/2021.

UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che:

- La Dott.ssa **D'A V.**, nata a XXXXXX (XX) il XXXXX, dipendente di questa Azienda Sanitaria in qualità di Dirigente Psicologo, matr. 40340, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha compiuto, in data XXXXX, il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n. 335 del 08.08.1995;
- Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto del comma 6 e seguenti dell' art. 24 del D.L. nr. 201 del 06/12/2011, convertito in Legge n. 214 del 22/12/2011, l'età di collocamento a riposo è fissata al compimento dei 67 anni, per effetto degli adeguamenti alla speranza di vita, come disposto dall' art. 12 del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito in L. n. 122 del 30/07/2010;
- **CONSIDERATO** che la dipendente, a seguito di tale disposizione normativa, raggiungendo, in data XXXXX, il limite massimo di età, deve essere collocata a riposo, d'ufficio, con decorrenza dal **01/08/2021**, ai sensi dell'art. 105, comma 1, lett. a) e comma 2, del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.12.2019;
- **RILEVATO** che dall'esame della posizione della dipendente, sulla scorta degli atti d'ufficio è emerso che la medesima maturerà, alla data del 31.07.2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro Determina	Anni	mesi	Giorni
Ex Ulss di Pescara	Dal 24/09/1988 al 31/12/1994	06	03	07
Azienda U.S.L. di Pescara	Dal 01/01/1995 al 31/07/2021	26	07	00
Riscatto Laurea	PE1 9610002 del 08/02/1996	04	00	00
Riscatto Maternità		00	10	02
TOTALE		37	08	09

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 105, 1° comma lett. a) e 35, 1° comma, del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria del 19.12.2019;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, della **D'A. V.**, nata a XXXXXXXX (XX) il XXXXXXX, Dirigente Medico, **matr. 40340**, con decorrenza dal **01/08/2021**, per effetto delle disposizioni contrattuali, della normativa prevista dalle Leggi n. 247/2007, n. 122/2010 e n. 214/2011, nonché dalle circolari n. 7 del 13/05/2008 dell'I.N.P.D.A.P., n. 2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal successivo messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATO

L'estensore
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)

La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali
- UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE
(Dott.ssa Paola Troiano)

