



**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

**UOC TRATTAMENTO ECONOMICO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 01/06/2021, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 128/ TEP**

**OGGETTO:** Dipendente Sig.ra P.G., Infermiere Generico Esperto, matr. 1290  
- Categoria "C" -. Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01/09/2021.

**UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**  
**Il Direttore Dott. Giuseppe BARILE**

**PREMESSO** che:

- la Sig.ra P. G., nata a XXXXX (XX) il XXXX, dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale in qualità di Infermiere Generico Esperto - Cat. "C" - matr. 1290, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha comunicato, con nota acquisita agli atti di questa azienda con prot. nr. 0040631/21 del 23/03/2021, di voler cessare l'attività lavorativa, con decorrenza dal **01/09/2021**;
- la dipendente de quo, con nota acquisita al prot. aziendale n. 0044555/21 del 31/03/2021 ed allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, ha chiesto l'attribuzione dei benefici previsti per i lavoratori invalidi o sordomuti ai sensi dell'art. 80 – comma 3 – della legge 23/12/2000, n. 388, allegando, altresì, il verbale di visita Medico-Collegiale della Commissione Medico Legale della ASL di Pescara del 27/08/2018, ove risulta il suo stato di invalidità con percentuale superiore al 74% dal 17/05/2018 (data di presentazione domanda) e sino al 31/08/2021;

**CONSIDERATO** che:

- la Sig.ra P.G. maturerà, alla data del 31.08.2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro determina</b>	<b>anni</b>	<b>mesi</b>	<b>Giorni</b>
Istituto nazionale di Riposo e Cura per Anziani	dal 03/01/1980 al 31/03/1989	09	02	28
Ex Ulss n. 11 Pescara	dal 01/04/1989 al 31/12/1994	05	09	00
Azienda Usl di Pescara	dal 01/01/1995 al 31/08/2021	26	08	00
Maggiorazione servizio ex art. 80, comma 3, L. 388/2000	Servizio utile dal 17/05/2018 al 31/08/2021	00	06	17
<b>TOTALE</b>		<b>42</b>	<b>02</b>	<b>15</b>

- la dipendente, pertanto, alla data del 31/08/2021, risulta in possesso dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 24 - comma 10 - della legge n. 214/2011, così come modificato ed integrato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, in quanto raggiunge e supera il requisito contributivo di 41 anni e 10 mesi, **con l'aggiunta della finestra trimestrale introdotta dal citato D.L. n. 4/2019;**

**RICHIAMATI:**

la legge n. 274/1991;  
la legge n. 438/1992;  
il D.Lgs. n. 503/1992;  
la legge n. 335/1995;  
la legge n. 449/1997;  
la legge n. 243/2004;  
la legge n. 247/2007;  
la legge 122/2010;  
la legge n. 214/2011;  
il D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019;  
gli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;

L'art. 80 - comma 3 - della L. n 388/2000;

**RITENUTO** di dare atto di quanto premesso, ai fini della procedura di certificazione della posizione assicurativa della dipendente sull'applicativo passweb dell'I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici –, necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

### **D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO** del recesso dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato della Sig.ra P. G., nata a XXXXX (XX) il XXXX, dipendente di questa Azienda Sanitaria Locale, in qualità di Infermiere Generico Esperto - Categoria "C"-, matr. 1290, con decorrenza dal **01/09/2021**, dando atto che, dalla stessa data, la dipendente ha diritto a pensione per quanto indicato in premessa;
2. **DI DARE ATTO**, altresì, che la Sig.ra P.G., in quanto INVALIDA CIVILE (con invalidità superiore al 74%, come da documentazione allegata), ha diritto ai benefici di cui all'art. 80 della legge n. 388 del 23/12/2000, consistenti nella attribuzione, per ogni anno di servizio effettivamente prestato dopo il riconoscimento di tale invalidità, di due mesi di contribuzione figurativa, per un massimo di 5 anni;
3. **DI APPROVARE** numero tre allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATO

L'estensore  
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)

La Posizione Org.va Proponente  
f.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile  
f.to (Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali
- UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria;
- UOC Dinamiche del personale;
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi;
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi;
- UOC Ingegneria Clinica;
- UOC Sistemi Informativi;
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio
- Ufficio Formazione e Polo Didattico;
- Ufficio Economato;
- UOS Cup e Comunicazione Istituzionale Aziendale;
- UOC Controllo di Gestione
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna;
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO;
- UOC Direzione Medica PPOO;
- Dipartimento di Prevenzione;
- Dipartimento di Salute Mentale;
- Dipartimento di Medicina;
- Dipartimento di Chirurgia;
- Dipartimento Materno Infantile;
- Dipartimento dei Servizi;
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori;
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie;
- Dipartimento Emergenza Urgenza;
- UOC Area Distrettuale Pescara;
- UOC Area Distrettuale Montana;
- UOC Area Distrettuale Metropolitana;

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE  
(Dott.ssa Paola Troiano)

